

为准则

页	码	第
文件编号		
版	本	

页共 13 页

FT-SM-001

A0

修订履历

制/修订人

宋春来

制/修订日期

2023-3-28

版本

修订内容

A0

首次发行

审核

姚宏兵,杨晓波

核准

黄丽辉

日期

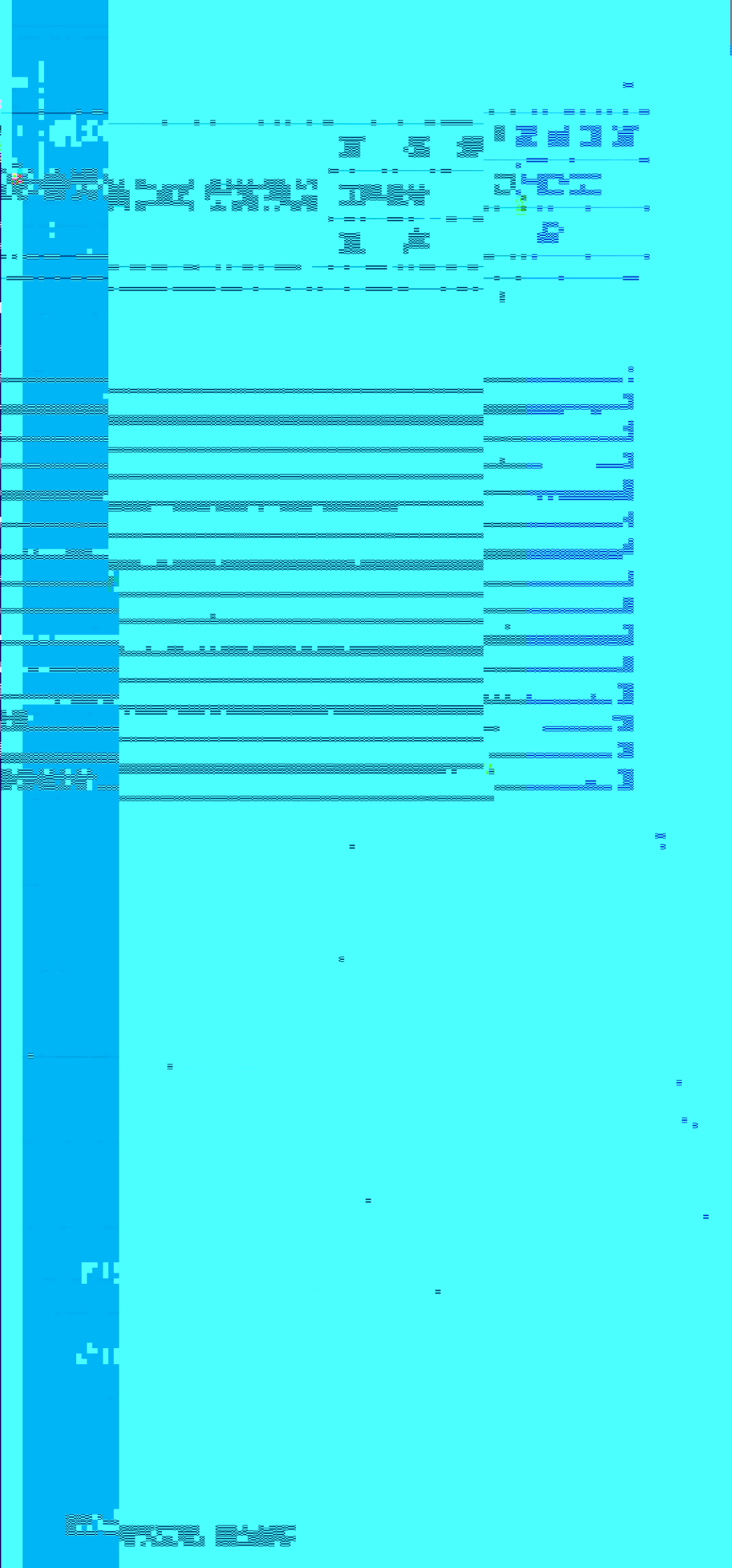
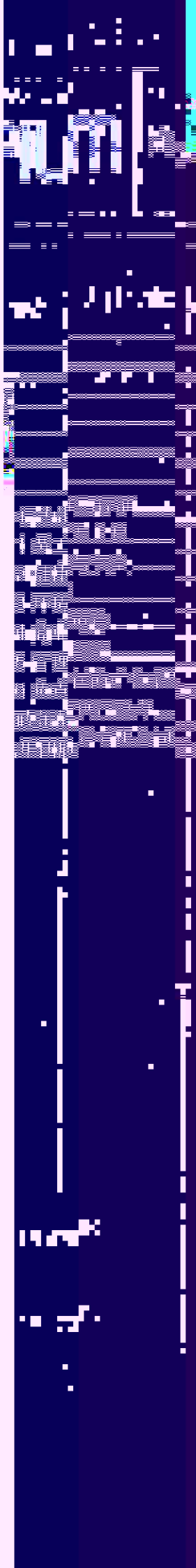
2023

日期

-04-06

2023

-04-12





页 码	第
文件编号	3 页 共 13 页
版 本	OFT-SM-001
	A0

欧菲光集团股份有限公司(以下简称“欧菲光”)作为一家全球领先的手机摄像头模组制造商,始终秉承“诚信、专业、创新、共赢”的经营理念,致力于为全球客户提供高品质的产品和服务。同时,欧菲光也高度重视企业的社会责任,积极履行社会责任,为社会的可持续发展做出积极贡献。

为了进一步规范公司的行为,提升公司的社会形象,欧菲光特制定本行为准则。本行为准则旨在明确公司的核心价值观和行为规范,指导全体员工在日常工作中遵守法律法规、商业道德和社会公德,共同营造诚信、透明、负责任的企业文化。

本行为准则适用于欧菲光集团及其所有子公司、分公司、办事处、经销商、代理商、供应商、合作伙伴等。全体员工必须严格遵守本行为准则,如有违反,将依法依规严肃处理,绝不姑息。

本行为准则是公司企业文化的重要组成部分,也是公司可持续发展的基石。我们将持续完善本行为准则,不断提升公司的社会形象和品牌价值,为实现公司的长期发展目标奠定坚实基础。

本行为准则自发布之日起正式生效,所有员工必须认真学习并严格遵守。我们将定期对员工进行行为准则培训,确保每位员工都能理解并践行公司的核心价值观和行为规范。

本行为准则是公司企业文化的重要组成部分,也是公司可持续发展的基石。我们将持续完善本行为准则,不断提升公司的社会形象和品牌价值,为实现公司的长期发展目标奠定坚实基础。

欧菲光集团股份有限公司(以下简称“欧菲光”)作为一家全球领先的手机摄像头模组制造商,始终秉承“诚信、专业、创新、共赢”的经营理念,致力于为全球客户提供高品质的产品和服务。同时,欧菲光也高度重视企业的社会责任,积极履行社会责任,为社会的可持续发展做出积极贡献。

本行为准则旨在明确公司的核心价值观和行为规范,指导全体员工在日常工作中遵守法律法规、商业道德和社会公德,共同营造诚信、透明、负责任的企业文化。

本行为准则是公司企业文化的重要组成部分,也是公司可持续发展的基石。我们将持续完善本行为准则,不断提升公司的社会形象和品牌价值,为实现公司的长期发展目标奠定坚实基础。

本行为准则自发布之日起正式生效,所有员工必须认真学习并严格遵守。我们将定期对员工进行行为准则培训,确保每位员工都能理解并践行公司的核心价值观和行为规范。

本行为准则是公司企业文化的重要组成部分,也是公司可持续发展的基石。我们将持续完善本行为准则,不断提升公司的社会形象和品牌价值,为实现公司的长期发展目标奠定坚实基础。

同时，公司执行内部一致性并持续地提升商业道德、环境、社会量组织完成。集团公与评价。

## 4. 定义

4.1 企业社会责任 (影响而承担的责任。

- 致力于可持续
- 考虑利益相
- 遵守适用法
- 融入整个组

注 1 活动包括产品  
注 2 关系是指公

4.2 童工：在中国是

4.3 未成年工：在中国

4.4 强迫或强制劳动法的工作或服务。

4.5 贩卖人口：基于用、调用、窝藏或控

4.6 可持续发展：既

注 1:该过程为:

注 2:可持续发

持地球对其生物多样

续发展可被视为一种

## 5. CSR 行为准则

本 CSR 行为准则共述了健康与安全、环境基本管理要素；在第

## 企业社会责任 (CSR) 行为准则

SR 稽核机

内部稽核机制，以保证在集团 CSR 政策安全、管核严格按照 RBA 规范、SA8000 品质管理体系等方面进行，按年度以处为本准则的主要发起部门，

R): 企业

行为：通过透明和合乎道德的行为，发展，包括的期望；健康和社会福祉；并符合国在其关系际行为规范；服务和过程中得到践行。其影响范围。

范围内的活动。

用的任何

未满 16 周岁的人士。

任何超过

16 周岁但不满 18 周岁的工

人在任何

非志愿性、受惩处或报复的

的目的，

通过使用威胁、武力、其他

的

当代人需

求又不损害后代人满足其需

动、环境

为了将高

了将高

支撑能力

广泛的社会

社会整体期望的表达方式。

个部分。

商业道德第一部份为劳工及人权的政

分阐述欧方面的政策标准；第五部份

：菲光在负责任矿产采购政策

：菲光在负责任矿产采购政策

：菲光在负责任矿产采购政策

：菲光在负责任矿产采购政策

... 符合 ... 的 ... 公司 ... 人 ... 发 ... 的 ... 后 ... 女 ...

准则

共 ... 码 ... 文件 ... 号 ... 版 ... 本

尊严和  
[其他类

在此规 ... 型的员工。

与束的 ... 1、诱 ... 出公 ... 人的 ... 须在 ... [自由 ... 代理 ... 身份证 ... 时候都 ... 其他相

工、非 ... 或欺 ... 向所 ... 原籍 ... 时离 ... 代理 ... 扩 ... 得 ... 费用。如

实施适 ... 改身份 ... 未成年 ... 去律和 ... 育合作 ... 里，向 ... 工资应 ... 所至

的机制， ... 别卡 ... 符 ... 合 ... 严 ... 存学 ... 生工 ... 少达 ... 到履

社会 ... 曼期间 ... 去律规 ... 还必须 ... 乳期女 ... 或降低 ... ，为哺

利、哺 ... 止女 ... 产假 ... 取风 ... 险评 ... 的工 ... 作场 ... 所 ... 期女 ... 工提

- 4) 公...受视强H
- 5) 任公定零
- 6) 向的工包符
- 7) 公是息包详
- 8) 根平交骚
- 5. 公并解...欧

不...现...表...的...工...则...  
 不...全...现...体...的...工...准...  
 不...现...体...的...工...准...  
 不...现...体...的...工...准...

遇...对...言...要...司...  
 遇...对...言...要...司...  
 遇...对...言...要...司...

福...利...依...律...和...息...得...  
 福...利...依...律...和...息...得...  
 福...利...依...律...和...息...得...

司...到...不...常...中...原...因...导...致...  
 司...到...不...常...中...原...因...导...致...  
 司...到...不...常...中...原...因...导...致...

法...律...拒...表...  
 法...律...拒...表...  
 法...律...拒...表...

与...安...全...  
 与...安...全...  
 与...安...全...  
 只...到...工...场...  
 只...到...工...场...  
 只...到...工...场...  
 健康...与...安...全...策...略...  
 健康...与...安...全...策...略...  
 健康...与...安...全...策...略...

不...受...工...种...或...族...或...信...息...或...员...工...接...受...  
 不...受...工...种...或...族...或...信...息...或...员...工...接...受...  
 不...受...工...种...或...族...或...信...息...或...员...工...接...受...

员...工...实...施...  
 员...工...实...施...  
 员...工...实...施...

薪...酬...应...当...根...据...纪...律...以...能...够...限...制...  
 薪...酬...应...当...根...据...纪...律...以...能...够...限...制...  
 薪...酬...应...当...根...据...纪...律...以...能...够...限...制...

合...理...的...走...情...况...一...导...致...  
 合...理...的...走...情...况...一...导...致...  
 合...理...的...走...情...况...一...导...致...

尊...重...员...工...参...加...此...次...看...法...和...  
 尊...重...员...工...参...加...此...次...看...法...和...  
 尊...重...员...工...参...加...此...次...看...法...和...

安...全...  
 安...全...  
 安...全...  
 只...到...工...场...  
 只...到...工...场...  
 只...到...工...场...  
 健康...与...安...全...策...略...  
 健康...与...安...全...策...略...  
 健康...与...安...全...策...略...

不...受...工...种...或...族...或...信...息...或...员...工...接...受...  
 不...受...工...种...或...族...或...信...息...或...员...工...接...受...  
 不...受...工...种...或...族...或...信...息...或...员...工...接...受...

员...工...实...施...  
 员...工...实...施...  
 员...工...实...施...

薪...酬...应...当...根...据...纪...律...以...能...够...限...制...  
 薪...酬...应...当...根...据...纪...律...以...能...够...限...制...  
 薪...酬...应...当...根...据...纪...律...以...能...够...限...制...

合...理...的...走...情...况...一...导...致...  
 合...理...的...走...情...况...一...导...致...  
 合...理...的...走...情...况...一...导...致...

尊...重...员...工...参...加...此...次...看...法...和...  
 尊...重...员...工...参...加...此...次...看...法...和...  
 尊...重...员...工...参...加...此...次...看...法...和...

安...全...  
 安...全...  
 安...全...  
 只...到...工...场...  
 只...到...工...场...  
 只...到...工...场...  
 健康...与...安...全...策...略...  
 健康...与...安...全...策...略...  
 健康...与...安...全...策...略...

不...受...工...种...或...族...或...信...息...或...员...工...接...受...  
 不...受...工...种...或...族...或...信...息...或...员...工...接...受...  
 不...受...工...种...或...族...或...信...息...或...员...工...接...受...

员...工...实...施...  
 员...工...实...施...  
 员...工...实...施...

薪...酬...应...当...根...据...纪...律...以...能...够...限...制...  
 薪...酬...应...当...根...据...纪...律...以...能...够...限...制...  
 薪...酬...应...当...根...据...纪...律...以...能...够...限...制...

合...理...的...走...情...况...一...导...致...  
 合...理...的...走...情...况...一...导...致...  
 合...理...的...走...情...况...一...导...致...

尊...重...员...工...参...加...此...次...看...法...和...  
 尊...重...员...工...参...加...此...次...看...法...和...  
 尊...重...员...工...参...加...此...次...看...法...和...

安...全...  
 安...全...  
 安...全...  
 只...到...工...场...  
 只...到...工...场...  
 只...到...工...场...  
 健康...与...安...全...策...略...  
 健康...与...安...全...策...略...  
 健康...与...安...全...策...略...

- 1) 来工 厨能 适
- 2) 对联
- 3) 根何 计养 与
- 4) 应覆 急适 和
- 5) 公对 事安
- 6) 公重 员
- 7) 公向 宿暖





## 企业社会责任(CSR)行为

8) 公司向员工提供培训, 使其了解物理危害和物理危害的信息。相关的建议,

沟通——提供其工作场所的健康与安全危害。应作保护其健康与安全的工作场所危险标识, 并在工厂清楚地张贴健康与安全的相

信息, 并为其提供健康与安全的相供岗前及岗中定期

### 5.3 环境

欧菲光的环境政策旨在减少本行对环境的影响。这行为规划。

所的健康与安全工作场所危险标识, 并在工厂清楚地张贴健康与安全的相始之前为员工提供不被报复。

信息, 并为其提供健康与安全的相供岗前及岗中定期

欧菲光的环境政策旨在减少本行对环境的影响。这行为规划。

识别对环境的影响并将其最小化, 一词包括产品、园区及对周边生态环境的影响。至于第三项对

影响并将其最小化, 园区及对周边生态环境的影响。

1) 环境许可与报告要求, 并更

新所有必需的环境许可证(如排放

环境许可证(如排放

2) 限制物质使用, 遵守有关法律、法规

以及制造过程中禁用或限用某些特

禁用或限用某些特

3) 有害物质识别、转移、储存、管理

危险的化学品、废和处置。

危险的化学品、废和处置。

4) 固体废物系统方法

回收或再利用

回收或再利用

5) 废气排放对于生产经营活动, 在《中产》和定

理、减少、负责任地处置或回收固

理、减少、负责任地处置或回收固

6) 污染防治措施从源头上节约能源、降低排放、回收

挥发性有机化学物质、气胶、常规监测、控制其空气排放物

挥发性有机化学物质、气胶、常规监测、控制其空气排放物

成消除污染物的排放、释放以及废弃物措施。公司采取改进生产、维护和方法。

7) 实施污水

制，以  
行废水  
系统的效

测水  
，需  
规监

8) 建  
追踪  
体排

室气体  
的温室  
开报告

目标且  
开发方

9) 生  
识别  
和排  
物，

性和生  
用的包  
参与植

潜在消  
纸张的  
保护生

5.4

为愿

并永续

遵循最

欧非

政策准

1) 反  
欧非  
适用  
零容  
若发  
商、

经营政  
业交往  
有关反  
格禁止  
上所述  
分包商

的诚信  
之法律  
赂、腐  
将立即  
标准的

2) 信  
根据  
构、

现行行  
绩效等

关参与  
伪造记

3) 无  
不得  
益。  
供、  
符合

、授予  
留业务  
或接受

贿赂以  
交给任  
均在受

4) 公  
秉持  
或对  
不当

行发布  
广告发  
造成负  
造成不

准。在  
突。  
尽量

# 业社会责任

## (CSR) 行为

相关

冲突。

5)反欧菲试图保与的所

工参与任何与物赃款，或以用合法资金的允许且不参与

6)身除非报的工制

并实施各项规接受人、时、够提出任何问

7)知应尊商的

验知识的转让

8)隐承诺以满遵守

来的所有人士其合理隐私的的法律和法规

9)社尊重过经贡献

持相关公共政续扩大和多样何潜在的干扰

### 5.5 年

欧菲法律营风险

准则内容相关作与产品的要进。

管理系

的管理体系。管求；2)符合本准

1)公司公司所作的

公司对（劳工层批准，以当地

2)管理明确打定基

人权、健康安全也语言张贴在工证管理体系和况。

Ofilm管相关计划的实施

管制文档，禁止复

页 码

文件编号

版 本

准则

关资伙知

商楚的到

权的

客户存、

的大多进社

管理体

、环、商业道、场所构。

的洗钱行为。金看起来合法伴开展业务往悉的情况下远

和员工检举者为匿名申诉并打击报复。

的方式进行，

户、消费者和处理、传输

方式参与社区为就业机会，社会和经济发展

本系统的建立是3)识别并降信

环境、商业道、场所构。

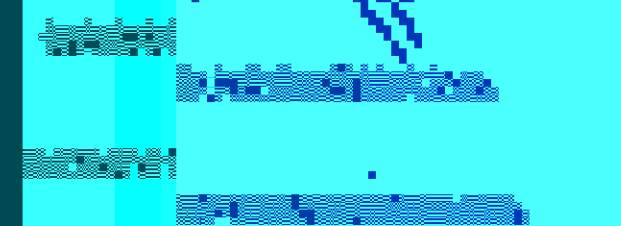
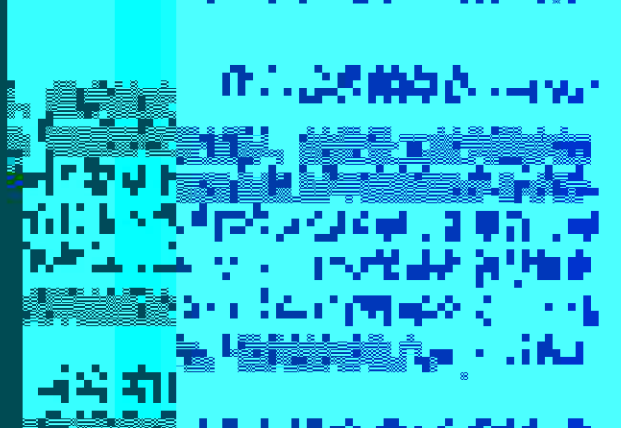
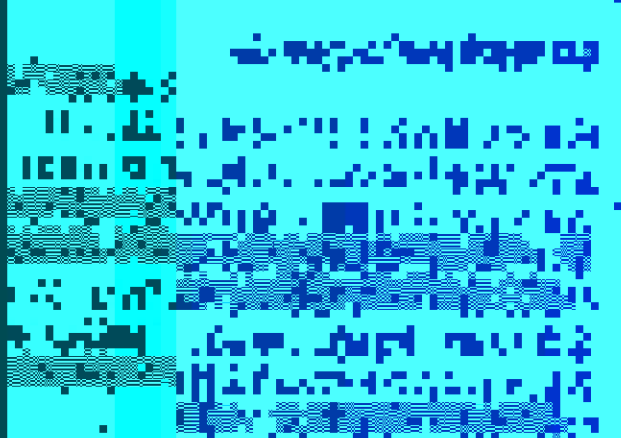
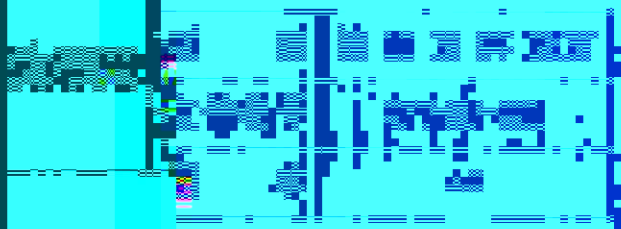
并定期检查有

- 3) 公
- 4) 制定
- 5) 应从
- 6) 应入的
- 7) 制
- 8) 制程一
- 9) 公
- 社
- 和
- 10) 公
- 11) 建立
- 12) 公
- 证和

求程  
估涉的  
标由公  
云、于  
将  
馈性表  
的  
性之可  
辨和  
社公  
责任  
责的

与客户要  
序识别、  
与风险管  
别公司约  
相对重要  
绩效目标  
司的社会  
及员工制  
CSR 行为  
母准则培  
公司的政  
、参与和  
的程序（  
，以及执  
环境，让  
估  
行内部审  
款。在本  
定相应的  
程序以确  
记录  
文件和记  
责任  
序将 RB  
审核来监

解适用的  
法律合规  
施适当的  
实施计划  
健康与安  
，以落  
等核心课  
预期和  
投诉机  
时的  
和反馈  
而确保  
下，各  
案。  
在内外  
循法规  
及本准  
分包商





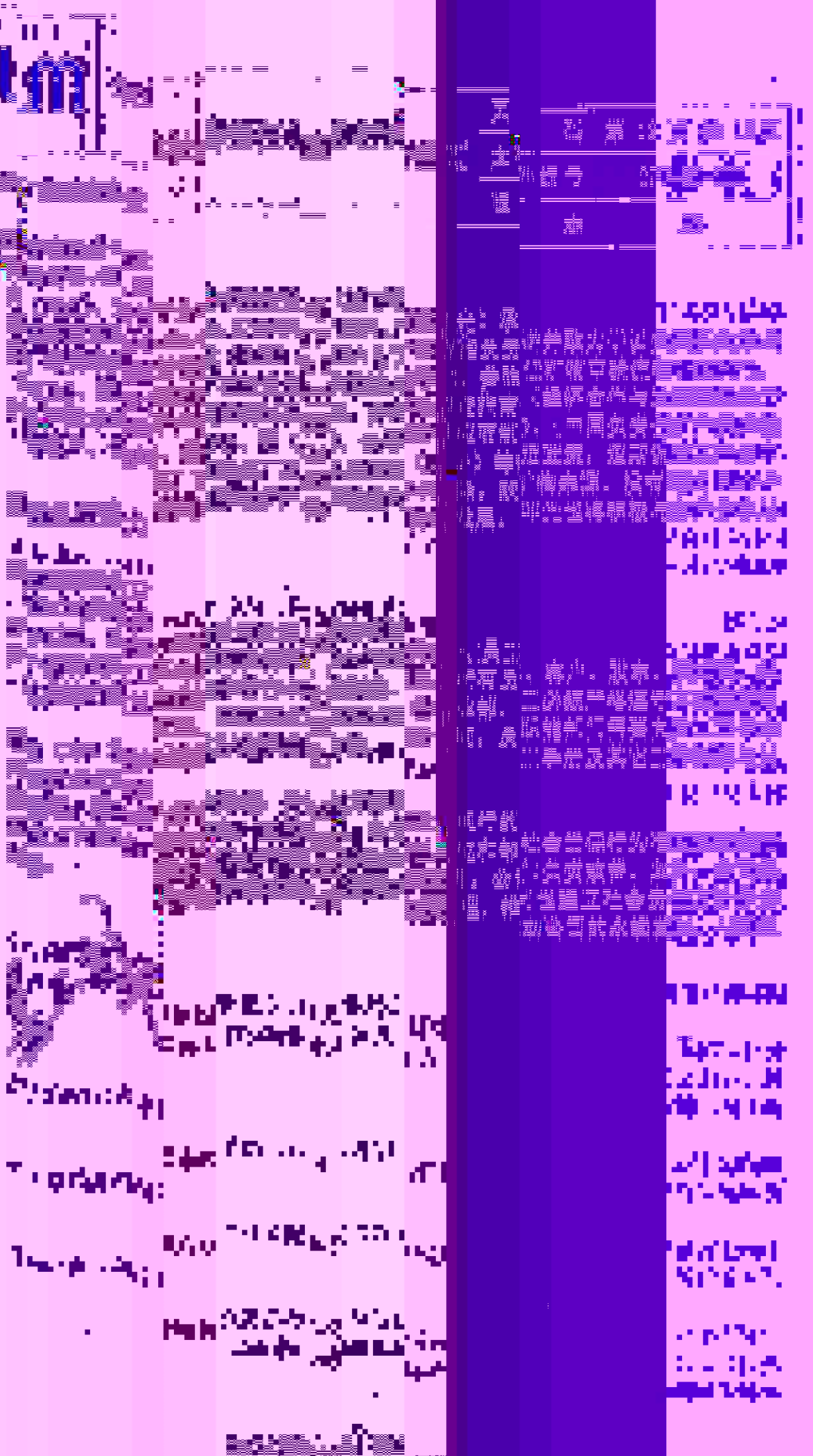
### 5.6 责任

欧菲光集团  
采购产品  
责任矿物  
来自受冲  
尽责管埋  
含金(Au)  
认证或不  
职调查行  
信息

### 6.CSR 政

本政策  
区、投  
述的精  
政策。  
工进行  
交流  
公司建  
绩效。  
供申诉  
CSR行  
相关方  
追求

核准:





三、 遵守法律法规  
 四、 尊重人权  
 五、 保护环境  
 六、 商业诚信和反腐败  
 七、 持续改进  
 八、 社会责任  
 九、 员工福利  
 十、 社区参与  
 十一、 可持续发展  
 十二、 合规管理  
 十三、 信息安全  
 十四、 知识产权保护  
 十五、 供应链管理  
 十六、 产品安全  
 十七、 消费者权益  
 十八、 公平竞争  
 十九、 数据隐私  
 二十、 反腐败  
 二十一、 反洗钱  
 二十二、 反恐怖主义  
 二十三、 反制裁  
 二十四、 反洗钱  
 二十五、 反恐怖主义  
 二十六、 反制裁  
 二十七、 反洗钱  
 二十八、 反恐怖主义  
 二十九、 反制裁  
 三十、 反洗钱  
 三十一、 反恐怖主义  
 三十二、 反制裁  
 三十三、 反洗钱  
 三十四、 反恐怖主义  
 三十五、 反制裁  
 三十六、 反洗钱  
 三十七、 反恐怖主义  
 三十八、 反制裁  
 三十九、 反洗钱  
 四十、 反恐怖主义  
 四十一、 反制裁  
 四十二、 反洗钱  
 四十三、 反恐怖主义  
 四十四、 反制裁  
 四十五、 反洗钱  
 四十六、 反恐怖主义  
 四十七、 反制裁  
 四十八、 反洗钱  
 四十九、 反恐怖主义  
 五十、 反制裁  
 五十一、 反洗钱  
 五十二、 反恐怖主义  
 五十三、 反制裁  
 五十四、 反洗钱  
 五十五、 反恐怖主义  
 五十六、 反制裁  
 五十七、 反洗钱  
 五十八、 反恐怖主义  
 五十九、 反制裁  
 六十、 反洗钱  
 六十一、 反恐怖主义  
 六十二、 反制裁  
 六十三、 反洗钱  
 六十四、 反恐怖主义  
 六十五、 反制裁  
 六十六、 反洗钱  
 六十七、 反恐怖主义  
 六十八、 反制裁  
 六十九、 反洗钱  
 七十、 反恐怖主义  
 七十一、 反制裁  
 七十二、 反洗钱  
 七十三、 反恐怖主义  
 七十四、 反制裁  
 七十五、 反洗钱  
 七十六、 反恐怖主义  
 七十七、 反制裁  
 七十八、 反洗钱  
 七十九、 反恐怖主义  
 八十、 反制裁  
 八十一、 反洗钱  
 八十二、 反恐怖主义  
 八十三、 反制裁  
 八十四、 反洗钱  
 八十五、 反恐怖主义  
 八十六、 反制裁  
 八十七、 反洗钱  
 八十八、 反恐怖主义  
 八十九、 反制裁  
 九十、 反洗钱  
 九十一、 反恐怖主义  
 九十二、 反制裁  
 九十三、 反洗钱  
 九十四、 反恐怖主义  
 九十五、 反制裁  
 九十六、 反洗钱  
 九十七、 反恐怖主义  
 九十八、 反制裁  
 九十九、 反洗钱  
 一百、 反恐怖主义

责任(CSR)行为准则	页 码	第 13 页 共
	文件编号	OFT-SM-0013 页
	版 本	A0 1

## 团股份有限公司社会责任方针

### OFILM CSR POLICY

守法合规    公平诚信  
 尊重人权    持续发展

权和劳工、健康安全与环境、商业诚信和反腐败等有  
 法规及其他适用要求为前提，将社会责任合规义务融  
 承诺。

关的  
 入业

践视作公司的责任，以公司的价值观为行为导向，从  
 采取零容忍，尊重相关各方的利益诉求，积极推动公

社会  
 平运

于人权的保护，确保自身不参与侵害人权的行为，并  
 何形式使用童工和一切形式的强迫、强制劳动和监狱  
 所有人员的信息安全和隐私，维护劳动者的休息休假  
 自由结社和集体谈判、健康安全等权利。欧菲光不接  
 监狱劳工、侵犯劳动者人权的供应商和分包商。

要求  
 劳  
 、不  
 受任

司的产品研发、生产和经营，在创造经济价值的同时，  
 地碳达峰和碳中和总体规划和目标采取积极行动，应  
 社会责任表现，实施持续改进，并将 RBA 和本公司 C  
 商，促进供应链实现可持续发展。公司持续发表 CSR  
 在社会、环境和公司治理责任中的价值主张与绩效。SR

THE UNIVERSITY OF CHINA PRESS

THE UNIVERSITY OF CHINA PRESS

THE UNIVERSITY OF CHINA PRESS

THE UNIVERSITY OF CHINA PRESS

THE UNIVERSITY OF CHINA PRESS

THE UNIVERSITY OF CHINA PRESS

THE UNIVERSITY OF CHINA PRESS

THE UNIVERSITY OF CHINA PRESS